

Information des personnes concernées (candidats) en cas de collecte directe (art. 13 RGPD)

Procédure de candidature

Responsable :

Stemmann-Technik GmbH, Niedersachsenstr. 2, 48465 Schüttorf (Allemagne)

Représentant légal :

La direction

Délégué à la protection des données :

DataOrga GmbH - Ingo Krause, e-mail : fsg-stemmann-datenschutz@wabtec.com

Informations sur les activités de traitement :

Finalités du traitement :

Nous traitons vos données à caractère personnel exclusivement dans le cadre des dispositions légales. Nous traitons les données que vous nous avez envoyées dans le cadre de votre candidature afin d'évaluer votre aptitude à occuper le poste (ou, le cas échéant, d'autres postes vacants dans notre entreprise) et de mener à bien la procédure de candidature.

Base juridique du traitement :

Le traitement est nécessaire à l'établissement de la relation de travail conformément à l'article 26, paragraphe 1, phrase 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (BDSG). Tout stockage ou transfert à des tiers au-delà de la procédure de candidature en cours nécessite un consentement conformément à l'article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD, qui satisfait aux exigences en matière de consentement conformément à l'article 7, paragraphes 1 à 4 du RGPD.

Catégories de destinataires et groupes de personnes :

Sous-traitants au sens de l'article 4, paragraphe 8, du RGPD en liaison avec l'article 28 du RGPD

Interne (service des ressources humaines, supérieurs hiérarchiques, direction)

Transfert de données vers un pays tiers :

Le responsable du traitement est une filiale de Wabtec Corporation, 30 Isabella Street Pittsburgh, PA 15212 – États-Unis. En raison de l'environnement informatique uniforme, le également aux États-Unis d'Amérique. Le transfert de données est effectué sur la base des dispositions des articles 44 à 49 du RGPD.

Obligations d'information supplémentaires :

Durée de conservation des données à caractère personnel :

suppression après 6 mois (sauf si le consentement à un stockage plus long a été donné).

Droits de la personne concernée :

Vous disposez d'un droit d'accès (conformément à l'article 15 du RGPD) auprès du responsable du traitement des données à caractère personnel vous concernant, ainsi que d'un droit de rectification (article 16 du RGPD), d'effacement (article 17 du RGPD) et de limitation du traitement (article 18, paragraphe 1, du RGPD). Vous disposez également d'un droit d'opposition au traitement (art. 21 du RGPD) et d'un droit à la portabilité des données (art. 20 du RGPD).

Si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez contacter le délégué à la protection des données mentionné ci-dessus.

Droit de recours :

Vous avez le droit de déposer une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente.

Obligation de fournir des données à caractère personnel :

La personne concernée est tenue de fournir les données à caractère personnel.

Conséquences du refus de fournir ces données :

Aucune embauche possible.

Prise de décision automatisée :

Il n'y a pas de prise de décision automatisée ni de profilage.